

ATA Nº 3

**Chefe da Divisão de Planeamento e Projetos Estratégicos,
 (Publicado no DR. 2ª série, N.º 230 – 29 de novembro de 2018 e na Bolsa de Emprego
 Público com o código OE201811/0799)**

----- Aos catorze dias do mês de maio do ano de dois mil e dezanove, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal para seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Planeamento e Projetos Estratégicos, constituído pelos Senhores Dr. Joaquim José Pinto Moreira, Presidente da Câmara Municipal de Espinho e Presidente do Júri, Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional da Câmara Municipal de Santa Maria da Feira e Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, para proceder ao último método de seleção - entrevista pública - de acordo com o previsto na ata nº 1.-----

----- Foram notificadas para comparecer ao presente método de seleção as seguintes candidatas: -----

----- Ana Luísa Diogo Cardoso;-----

----- Sandra Ferreira de Almeida.-----

----- Os parâmetros em apreciação na Entrevista Pública e de acordo com o definido na ata n.º 1 são os seguintes:-----

Entrevista Pública (E)		
Parâmetros de apreciação	Comunicação	Insuficiente: 0-9 pontos
	Liderança e Gestão de Pessoas	Suficiente: 10-13 pontos
	Orientação para os Resultados	Bom: 14-16 pontos
	Planeamento e Organização	Muito bom: 17-18 pontos
	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Excelente: 19-20 pontos

----- Assim, o resultado da entrevista pública por deliberação unanime do júri, foi o seguinte:-----

Entrevista Pública (E)		
Ana Luísa Diogo Cardoso		
Parâmetros de apreciação	Comunicação	15,00 pontos
	Liderança e Gestão de Pessoas	12,00 pontos
	Orientação para os Resultados	12,00 pontos
	Planeamento e Organização	12,00 pontos
	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	12,00 pontos
Classificação		12,60 pontos

Entrevista Pública (E)		
Sandra Ferreira de Almeida		
Parâmetros de apreciação	Comunicação	18,00 pontos
	Liderança e Gestão de Pessoas	17,00 pontos
	Orientação para os Resultados	18,00 pontos
	Planeamento e Organização	19,00 pontos
	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	18,00 pontos
Classificação		18,00 pontos

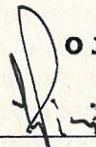
----- Tendo o júri procedido ao apuramento da classificação final, após concluídos todos os métodos de seleção e suas ponderações (Avaliação Curricular (AC) 40%, Definição de Objetivos (DO) 10% e Entrevista Pública (E) 50%) previstos na ata nº 1 e 2 que aqui se dão como reproduzidos. -----

----- Sandra Ferreira de Almeida----- 17,40 pontos

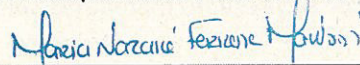
----- Ana Luísa Diogo Cardoso----- 12,40 pontos

----- O júri deliberou por unanimidade face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal e face aos parâmetros adotados para cada um deles propor para o provimento do cargo a licenciada Sandra Ferreira de Almeida no cargo de Chefe de Divisão de Planeamento e Projetos Estratégicos. -----

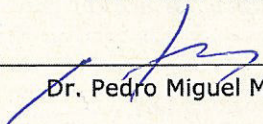
----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----


O Júri,

Dr. Joaquim José Pinto Moreira



Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins



Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida

Classificação Final

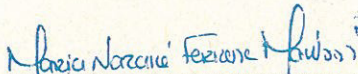
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Planeamento e Projetos Estratégicos, aberto por aviso n.º 17573/2018 publicado no Diário da República, 2ª série, nº 230 de 29 de novembro, Bolsa de Emprego Público (código da oferta OE201811/0799).

Nome Candidata	Avaliação Curricular (40%)	Definição de Objetivos (10%)	Entrevista Pública (50%)	TOTAL
Sandra Ferreira de Almeida	16,50	18,00	18,00	17,40
Ana Luísa Diogo Cardoso	11,50	15,00	12,60	12,40

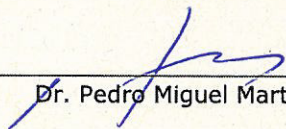


o Júri,

Dr. Joaquim José Pinto Moreira



Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins



Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida